

VENTO MARE HOTEL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS RAPORU



Otel İsmi: VENTO MARE HOTEL

Telefon: 0232 683 02 32

Web Sayfa: www.ventomarepansiyon.com

E-mail: suleymanaksoy21@gmail.com

Adres: Cumhuriyet, 4324 Sokak No:28 Dalyan, 35930 Çeşme/İzmir

Kategori: -

Sezon: 12 ay açık

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--------------------------------------

Ege'nin Kalbinde Lüks ve Huzurun Yeni Adresi;

Çeşme Dalyan'ın büyüleyici doğasında, Ege Denizi'nin maviliğine sıfır konumda kapılarını açan Vento Mare Luxury Hotel, lüks konaklama anlayışını yeniden tanımlıyor. Modern çizgilerle tasarlanmış mimarisi ve üst düzey hizmet kalitesiyle, misafirlerine ayrıcalıklı bir tatil deneyimi sunuyor.

Her biri şıklık ve konforu bir araya getiren 1+0 stüdyo, 2+1 suit ve 4+1 villa seçenekleriyle Vento Mare; ister romantik bir kaçamak, ister huzurlu bir aile tatili için ideal bir ortam sağlıyor. Geniş balkonlar ve özel teraslardan Ege gün batımını izlerken, ruhunuzu dinlendireceksiniz.

Denize sıfır özel plaj,

Gurme restoran ve beach bar,

Butik zarafet ve doğayla iç içe bir atmosfer sizleri bekliyor.

Değerli misafirlerimiz, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

VENTO MARE, olarak turizmde sürdürülebilirlik çalışmalarının çevresel ve kültürel miras üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirdiğinin ve sürdürülebilir turizmin getirdiği sorumlulukların bilincindeyiz.

Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda çevresel etkilerin azaltılması, enerji, su ve atık yönetimi, kültürel ve sosyal mirasın korunması, yerel halka ekonomik ve sosyal olarak fayda sağlama ve çevreyi koruma gibi sürdürülebilirlik kavramı içinde yer alan birçok konuda çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

İklim değişikliğinin ve küresel ısınmanın öneminin her geçen gün daha çok hissedildiği günümüz dünyasında üzerimize düşen sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirmeyi amaç edinmekte, çevre bilincinin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için çaba göstermekteyiz.

Sürdürülebilirlik risklerinin etkin biçimde yönetilmesi ve sürdürülebilir büyümenin uzun vadeli stratejilerle sağlanmasına odaklanarak başarımızı her geçen gün arttırmayı hedeflemekteyiz.

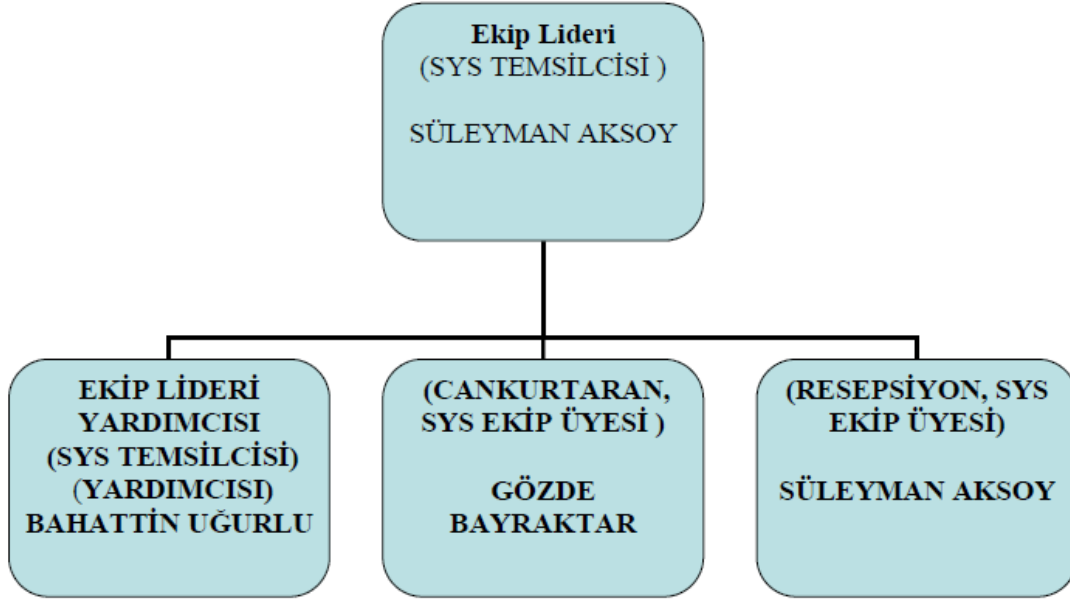
OTEL MÜDÜRÜ
SÜLEYMAN AKSOY

Talepleriniz ve geri bildirimleriniz için;
0232 683 02 32
suleymanaksoy21@gmail.com

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	------------------------------

RAPOR HAKKINDA

ORGANİZASYON ŞEMASI



VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM SORUMLUSU ATAMA YAZISI	
Sürdürülebilir Turizm Programı kapsamında firmamızdaki uygulamaları yönetim adına koordine etmek , yürütmek ve rapor etmek üzere Sayın SÜLEYMAN AKSOY Sürdürülebilir Turizm Sorumlusu olarak atanmıştır. Bilgi edinilmesini ve gereğini yapılmasını rica ederim. OTEL MÜDÜRÜ 08/01/2026 REV.00	

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--

POLİTİKALARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizin mal ve hizmet alımlarını çevresel, sosyal, kültürel ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirmesini sağlamak; sorumlu tedarik zinciri yönetimini benimsemektir.

2. Kapsam

Bu politika; tesisimizin tüm satın alma faaliyetlerini, tedarikçi seçim süreçlerini ve sözleşmeli hizmet alımlarını kapsar.

3. Temel İlkeler

Tesisimiz satın alma süreçlerinde aşağıdaki ilkelere bağlı kalır:

- Çevresel etkisi düşük ürün ve hizmetleri tercih etmek
- Yerel tedarikçileri desteklemek
- Adil ticaret ve etik iş uygulamalarını gözetmek
- İnsan haklarına saygılı firmalarla çalışmak
- Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans göstermek
- Kaynak verimliliğini desteklemek

4. Çevresel Kriterler

Tesisimiz aşağıdaki hususlara öncelik verir:

- Geri dönüştürülebilir veya geri dönüştürülmüş içerikli ürünler
- Enerji verimli ekipmanlar
- Az ambalajlı veya çevre dostu ambalajlı ürünler
- Tek kullanımlık ürünlerin azaltılması
- Çevre sertifikalı ürünler (varsa)
- Düşük karbon ayak izine sahip ürünler

5. Sosyal ve Etik Kriterler

- Yerel üretici ve tedarikçilere öncelik verilmesi
- Çalışan haklarına saygılı işletmelerle iş birliği yapılması
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının gözetilmesi
- Toplumsal katkı sağlayan firmaların tercih edilmesi

6. Tedarikçi Değerlendirme

Tesisimiz:

- Tedarikçi performansını periyodik olarak değerlendirir,
- Çevresel ve sosyal uygunluğu gözden geçirir,
- Uygunsuzluk durumunda düzeltici faaliyet talep eder,
- Gerektiğinde alternatif tedarikçi araştırması yapar.

7. İzleme ve Sürekli İyileştirme

- Yerel satın alma oranları izlenir.
- Sürdürülebilir ürün alım oranları takip edilir.
- Performans sonuçları yönetimin gözden geçirme toplantılarında değerlendirilir.
- Sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülür.

8. Yasal Uyum

Tesisimiz, yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere ve ilgili mevzuata uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

9. İletişim

Bu politika çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz ile paylaşılr ve erişilebilir kılınır.

KADIN HAKLARI VE CINSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

1. Amaç / Purpose

Bu politikanın amacı, tesisimizde kadın haklarının korunmasını, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını ve kadınların ekonomik, sosyal ve mesleki hayatta eşit fırsatlara sahip olmasını desteklemektir.

2. Kapsam / Scope

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--------------------------------------

Bu politika; tesisimizin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, stajyerlerini, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve misafirlerini kapsar.

3. Temel İlkeler / Core Principles

Tesisimiz;

- Kadın ve erkekler arasında eşit hak ve fırsatları destekler,
- Cinsiyet temelli ayrımcılığı reddeder,
- Eşit işe eşit ücret ilkesini benimser,
- Kadınların karar alma mekanizmalarına katılımını teşvik eder,
- Taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans uygular.

4. Uygulama Esasları / Implementation Principles

4.1 İşe Alım ve Kariyer Fırsatları / Recruitment and Career Opportunities

- İşe alım süreçleri objektif ve eşitlikçi kriterlere dayanır.
- Terfi ve kariyer gelişimi performans ve yetkinlik esaslı değerlendirilir.
- Kadın çalışanların liderlik pozisyonlarına erişimi desteklenir.

4.2 Güvenli Çalışma Ortamı / Safe Working Environment

- Cinsel taciz ve her türlü şiddete karşı sıfır tolerans uygulanır.
- Şikâyet mekanizması gizlilik ve tarafsızlık esasına dayanır.
- Bildirim yapan kişiler korunur.

4.3 Eğitim ve Farkındalık / Training and Awareness

- Çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim verilir.
- Farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenir.

4.4 Tedarik Zinciri Yaklaşımı / Supply Chain Approach

Tesisimiz, kadın girişimcileri ve kadın üreticileri desteklemeyi teşvik eder ve tedarikçilerinden cinsiyet eşitliğine saygılı uygulamalar bekler.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme / Monitoring and Continuous Improvement

- Kadın çalışan oranı ve yönetimde temsil oranı takip edilir.
- Ücret eşitliği göstergeleri izlenir.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.

6. Yasal ve Uluslararası Uyum / Legal and International Compliance

Tesisimiz, ulusal mevzuatın yanı sıra CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi) ve ilgili uluslararası düzenlemelere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

7. İletişim / Communication

Bu politika çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

1. Amaç / Purpose

Bu politikanın amacı, tesisimizin enerji tüketimini etkin ve verimli şekilde yönetmek, enerji performansını sürekli iyileştirmek, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etmektir.

2. Kapsam / Scope

Bu politika; tesisimizin tüm faaliyet alanlarını, ekipmanlarını ve enerji tüketen süreçlerini kapsar.

3. Temel İlkeler / Core Principles

Tesisimiz;

- Enerji verimliliğini öncelikli hedef olarak benimser,
- Enerji tüketimini düzenli olarak izler ve analiz eder,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını destekler,
- Enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri tercih eder,
- Çalışan ve misafir farkındalığını artırır,
- Yasal enerji gerekliliklerine uygun hareket eder.

4. Uygulama Esasları / Implementation Principles

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--

4.1 Enerji İzleme ve Ölçüm / Energy Monitoring and Measurement

- Elektrik, yakıt ve diğer enerji tüketimleri düzenli olarak takip edilir.
- Tüketim verileri analiz edilerek iyileştirme fırsatları belirlenir.

4.2 Enerji Verimliliği Uygulamaları / Energy Efficiency Practices

- Enerji verimli aydınlatma ve ekipman kullanılır.
- Gereksiz enerji kullanımının önüne geçilir.
- Periyodik bakım ile enerji kayıpları azaltılır.

4.3 Yenilenebilir Enerji / Renewable Energy

Tesisimiz mümkün olan durumlarda yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı ve artırmayı hedefler.

4.4 Eğitim ve Farkındalık / Training and Awareness

Çalışanlara enerji tasarrufu konusunda eğitim verilir ve misafirler bilinçlendirilir.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme / Monitoring and Continuous Improvement

- Enerji performans göstergeleri belirlenir ve takip edilir.
- Enerji tüketim hedefleri oluşturulur.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.

6. Yasal Uyum / Legal Compliance

Tesisimiz, enerji ile ilgili yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

7. İletişim / Communication

Bu politika çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SİSTEMİ YÖNETİM POLİTİKASI

1. Amaç

Tesisimiz; çevresel, sosyal, kültürel ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek faaliyetlerini sorumlu turizm anlayışı ile yürütmeyi taahhüt eder. Bu politika, sürdürülebilir turizm uygulamalarımızın temel çerçevesini oluşturur.

2. Taahhütlerimiz

Tesisimiz aşağıdaki ilkeleri benimser ve uygular:

2.1 Çevresel Sürdürülebilirlik

- Enerji, su ve doğal kaynak tüketimini izlemek ve azaltmak
- Yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek
- Atık oluşumunu azaltmak ve atıkları kaynağında ayrıştırmak
- Sera gazı emisyonlarını izlemek ve azaltmaya yönelik hedefler belirlemek
- Biyoçeşitliliğin ve doğal yaşamın korunmasına katkı sağlamak
- Çevre mevzuatına tam uyum sağlamak

2.2 Sosyal Sürdürülebilirlik

Yerel istihdamı desteklemek

Çalışan haklarına saygı göstermek ve güvenli çalışma ortamı sağlamak

Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulamak

- Çocuk işçiliğine kesinlikle izin vermemek
- Yerel topluluklarla iş birliği yapmak

2.3 Kültürel Sürdürülebilirlik

- Yerel kültürel mirasın korunmasını desteklemek
- Misafirleri yerel kültür ve gelenekler hakkında bilgilendirmek
- Kültürel varlıkların korunmasına hassasiyet göstermek

2.4 Ekonomik Sürdürülebilirlik

- Yerel tedarikçilerle iş birliğini artırmak
- Sürdürülebilir satın alma uygulamalarını benimsemek
- Finansal sürdürülebilirliği sağlamak
- Kaynakları verimli ve etkin kullanmak

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--

3. Yönetim Sistemi Yaklaşımı

Tesisimiz;

- Sürdürülebilirlik hedeflerini yıllık olarak belirler ve izler,
- Performans göstergelerini ölçer ve raporlar,
- İç denetimler gerçekleştirir,
- Uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet başlatır,
- Sürekli iyileştirme prensibini benimser.

4. Eğitim ve Farkındalık

Tesisimiz çalışanlarına sürdürülebilirlik konusunda düzenli eğitim verir ve misafirlerini bilinçlendirme faaliyetleri yürütür.

5. Yasal Uyum

Tesisimiz, faaliyet gösterdiği tüm yasal düzenlemelere, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir turizm standartlarına tam uyum sağlamayı taahhüt eder.

6. İletişim

Bu politika tüm çalışanlarımız, misafirlerimiz ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve kamuya açık şekilde erişilebilir kılınır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE ŞİKÂyet YÖNETİMİ POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizde sunulan hizmetlerin misafir beklentilerini karşılmasını sağlamak, misafir memnuniyetini sürekli artırmak ve şikâyetlerin etkin, adil ve hızlı şekilde yönetilmesini temin etmektir.

2. Temel İlkeler

Tesisimiz;

- Misafir memnuniyetini öncelikli hedef olarak benimser,
- Şikâyetleri gelişim fırsatı olarak değerlendirir,
- Tüm misafirlere eşit ve ayırım gözetmeksizin hizmet sunar,
- Şeffaf, erişilebilir ve çözüm odaklı bir yaklaşım uygular,
- Sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda hareket eder.

3. Uygulama Esasları

3.1 Geri Bildirim Kanalları

Tesisimiz misafir geri bildirimlerini aşağıdaki kanallar aracılığıyla toplar:

- Yüz yüze bildirim
- Yazılı formlar
- E-posta
- Telefon
- Online değerlendirme platformları
- Sosyal medya kanalları

3.2 Şikâyetlerin Yönetimi

- Tüm şikâyetler kayıt altına alınır.
- Şikâyetler en kısa sürede değerlendirilir.
- Gerekli düzeltici faaliyetler başlatılır.
- Sonuç hakkında misafire geri bildirim yapılır.
- Tekrarlayan şikâyetler analiz edilerek kök neden çalışması yapılır.

3.3 Süre Yönetimi

- Şikâyetlere mümkün olan en kısa sürede geri dönüş yapılır.
- Karmaşık durumlarda misafire süreç hakkında bilgilendirme yapılır.

3.4 Gizlilik ve Tarafsızlık

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--------------------------------------

- Misafir bilgileri gizli tutulur.
- Şikâyet değerlendirmelerinde tarafsızlık sağlanır.

4. İzleme ve İyileştirme

Tesisimiz;

- Memnuniyet anketleri düzenler,
- Şikâyet istatistiklerini periyodik olarak analiz eder,
- Performans göstergeleri oluşturur (şikâyet çözüm süresi, memnuniyet oranı vb.),
- Yönetimin gözden geçirme toplantılarında sonuçları değerlendirir,
- Sürekli iyileştirme faaliyetleri planlar.

5. Çalışan Sorumluluğu

Tüm çalışanlarımız;

- Misafir geri bildirimlerini dikkate almakla,
- Şikâyetleri ilgili birime iletmekle,
- Nazık ve çözüm odaklı davranmakla yükümlüdür.

6. Yasal Uyum

Tesisimiz, tüketici hakları mevzuatı ve ilgili tüm yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

7. İletişim

Bu politika çalışanlarımız, misafirlerimiz ve ilgili paydaşlarımızla paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

ENERJİ YÖNETİMİ POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizin enerji tüketimini etkin ve verimli şekilde yönetmek, enerji performansını sürekli iyileştirmek, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etmektir.

2. Kapsam

Bu politika; tesisimizin tüm faaliyet alanlarını, ekipmanlarını ve enerji tüketen süreçlerini kapsar.

3. Temel İlkeler

Tesisimiz;

- Enerji verimliliğini öncelikli hedef olarak benimser,
- Enerji tüketimini düzenli olarak izler ve analiz eder,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını destekler,
- Enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri tercih eder,
- Çalışan ve misafir farkındalığını artırır,
- Yasal enerji gerekliliklerine uygun hareket eder.

4. Uygulama Esasları

4.1 Enerji İzleme ve Ölçüm

- Elektrik, yakıt ve diğer enerji tüketimleri düzenli olarak takip edilir.
- Tüketim verileri analiz edilerek iyileştirme fırsatları belirlenir.

4.2 Enerji Verimliliği Uygulamaları

- Enerji verimli aydınlatma ve ekipman kullanılır.
- Gereksiz enerji kullanımının önüne geçilir.
- Periyodik bakım ile enerji kayıpları azaltılır.

4.3 Yenilenebilir Enerji

Tesisimiz mümkün olan durumlarda yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı ve artırmayı hedefler.

4.4 Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlara enerji tasarrufu konusunda eğitim verilir ve misafirler bilinçlendirilir.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme

- Enerji performans göstergeleri belirlenir ve takip edilir.
- Enerji tüketim hedefleri oluşturulur.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--------------------------------------

6. Yasal Uyum

Tesisimiz, enerji ile ilgili yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

7. İletişim

Bu politika çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

SU YÖNETİMİ POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizin su kaynaklarını verimli ve sorumlu şekilde kullanmasını sağlamak, su tüketimini azaltmak, suyun korunmasına katkıda bulunmak ve sürdürülebilir su yönetimi uygulamalarını teşvik etmektir.

2. Kapsam

Bu politika; tesisimizin tüm faaliyet alanlarını, su tüketen ekipmanlarını ve süreçlerini kapsar.

3. Temel İlkeler

Tesisimiz;

- Su verimliliğini öncelikli hedef olarak benimser,
- Su tüketimini düzenli olarak izler ve analiz eder,
- Su tasarrufu sağlayan teknolojileri tercih eder,
- Atık suyun çevreye zarar vermeden yönetilmesini sağlar,
- Çalışan ve misafir farkındalığını artırır,
- Yasal su yönetimi gerekliliklerine uygun hareket eder.

4. Uygulama Esasları

4.1 Su İzleme ve Ölçüm

- Su tüketimi düzenli olarak takip edilir ve kayıt altına alınır.
- Tüketim verileri analiz edilerek iyileştirme fırsatları belirlenir.

4.2 Su Tasarrufu Uygulamaları

- Düşük debili armatür ve ekipmanlar kullanılır.
- Gereksiz su kullanımının önüne geçilir.
- Peyzaj sulamasında verimli yöntemler tercih edilir.
- Havlu ve çarşaf değişimi misafir talebine göre yapılır.

4.3 Atık Su Yönetimi

- Atık su, yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yönetilir.
- Çevreye zarar verebilecek deşarjlardan kaçınılır.

4.4 Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlara su tasarrufu konusunda eğitim verilir ve misafirler bilinçlendirilir.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme

- Su performans göstergeleri belirlenir ve takip edilir.
- Su tüketim hedefleri oluşturulur.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.

6. Yasal Uyum

Tesisimiz, su yönetimi ile ilgili yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

7. İletişim

Bu politika çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizde oluşan atıkların azaltılması, kaynağında ayrıştırılması, geri kazanımının sağlanması ve çevreye zarar vermeden yönetilmesini temin etmektir.

2. Kapsam

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	------------------------------

Bu politika; tesisimizin tüm faaliyet alanlarını, çalışanlarını, tedarikçilerini ve misafirlerini kapsar.

3. Temel İlkeler

Tesisimiz;

- Atık oluşumunu azaltmayı öncelikli hedef olarak benimser,
- Atıkları kaynağında ayrıştırır,
- Geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarını destekler,
- Tehlikeli atıkları mevzuata uygun şekilde yönetir,
- Çalışan ve misafir farkındalığını artırır,
- Yasal düzenlemelere uygun hareket eder.

4. Uygulama Esasları

4.1 Atık Azaltımı

- Tek kullanımlık ürünlerin azaltılması hedeflenir.
- Satın alma süreçlerinde çevre dostu ürünler tercih edilir.
- Gıda israfının azaltılması için önlemler alınır.

4.2 Kaynağında Ayrıştırma

- Kağıt, plastik, cam, metal ve organik atıklar ayrı toplanır.
- Tehlikeli atıklar ayrı depolanır ve lisanslı firmalara teslim edilir.

4.3 Geri Dönüşüm ve Bertaraf

- Geri dönüştürülebilir atıklar yetkili geri dönüşüm firmalarına gönderilir.
- Atık bertaraf süreçleri mevzuata uygun yürütülür.

4.4 Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlara atık yönetimi konusunda eğitim verilir ve misafirler bilinçlendirilir.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme

- Atık miktarları düzenli olarak takip edilir.
- Geri dönüşüm oranları izlenir.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.

6. Yasal Uyum

Tesisimiz, atık yönetimi ile ilgili yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

7. İletişim

Bu politika çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

ÇEVRE KORUMA POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizin faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevresel etkileri en aza indirmek, doğal kaynakları korumak ve sürdürülebilir turizm anlayışı doğrultusunda çevre dostu uygulamaları benimsemektir.

2. Kapsam

Bu politika; tesisimizin tüm faaliyet alanlarını, çalışanlarını, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve misafirlerini kapsar.

3. Temel İlkeler

Tesisimiz;

- Çevrenin korunmasını temel sorumluluk olarak kabul eder,
- Doğal kaynakların verimli kullanımını destekler,
- Kirliliğin önlenmesini öncelikli hedef olarak benimser,
- Atık oluşumunu azaltmayı ve geri dönüşümü teşvik eder,
- Enerji ve su tasarrufunu destekler,
- Biyçeşitliliğin korunmasına katkı sağlar,
- Yasal çevre gerekliliklerine uygun hareket eder.

4. Uygulama Esasları

4.1 Doğal Kaynakların Korunması

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--

- Enerji ve su tüketimi düzenli olarak izlenir.
- Kaynak verimliliği artırıcı uygulamalar hayata geçirilir.

4.2 Kirliliğin Önlenmesi

- Atıklar kaynağında ayrıştırılır ve mevzuata uygun bertaraf edilir.
- Zararlı kimyasallar kontrollü şekilde kullanılır.
- Çevreye zarar verebilecek faaliyetlerden kaçınılır.

4.3 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Koruma

- Yerel flora ve fauna korunur.
- Doğal yaşam alanlarına zarar verecek uygulamalardan kaçınılır.

4.4 Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlara çevre bilinci eğitimi verilir ve misafirler çevre dostu uygulamalar konusunda bilgilendirilir.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme

- Çevresel performans göstergeleri belirlenir ve takip edilir.
- Hedefler oluşturulur ve sonuçlar değerlendirilir.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.

6. Yasal Uyum

Tesisimiz, çevre ile ilgili yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

7. İletişim

Bu politika çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizin faaliyet gösterdiği bölgede bulunan kültürel ve tarihi mirasın korunmasına katkı sağlamak, yerel kültürel değerleri desteklemek ve misafirlerimizi kültürel mirasa saygılı turizm davranışları konusunda bilinçlendirmektir.

2. Kapsam

Bu politika; tesisimizin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve misafirlerini kapsar.

3. Temel İlkeler

Tesisimiz;

- Kültürel mirasın korunmasını temel sorumluluk olarak kabul eder,
- Tarihi ve arkeolojik eserlerin korunmasına duyarlıdır,
- Kültürel varlıkların yasa dışı ticaretine karşıdır,
- Yerel gelenek ve göreneklere saygı gösterir,
- Kültürel çeşitliliği destekler.

4. Uygulama Esasları

4.1 Koruma ve Saygı

- Kültürel ve tarihi alanlara zarar verebilecek faaliyetlerden kaçınılır.
- Çalışanlar kültürel hassasiyetler konusunda bilgilendirilir.
- Misafirlere kültürel alanlarda uyulması gereken kurallar hakkında bilgi verilir.

4.2 Yerel Kültürün Desteklenmesi

- Yerel sanat, el sanatları ve kültürel etkinlikler desteklenir.
- Yerel üreticilerin kültürel ürünleri teşvik edilir.
- Geleneksel mutfak ve kültürel değerler tanıtılır.

4.3 Yasa Dışı Faaliyetlerin Önlenmesi

- Tarihi ve arkeolojik eserlerin satın alınması veya ticareti yapılmaz.
- Şüpheli durumlarda ilgili resmi kurumlara bildirim yapılır.

5. Eğitim ve Farkındalık

Tesisimiz çalışanlarına kültürel mirasın korunması konusunda eğitim verir ve misafirleri bilinçlendirme faaliyetleri yürütür.

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--------------------------------------

6. İzleme ve Sürekli İyileştirme

- Kültürel mirasla ilgili riskler değerlendirilir.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.
- Gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır.

7. Yasal Uyum

Tesisimiz, kültürel varlıkların korunmasına ilişkin ulusal mevzuat ve uluslararası sözleşmelere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

8. İletişim

Bu politika çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

ÇOCUK KORUMA VE İSTİSMARIN ÖNLENMESİ POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizin faaliyetleri kapsamında çocukların her türlü fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik istismardan korunmasını sağlamak; çocuk haklarına saygılı ve güvenli bir ortam oluşturmayı taahhüt etmektir.

2. Kapsam

Bu politika; tesisimizin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve misafirlerini kapsar.

3. Temel İlkeler

Tesisimiz;

- Çocuk haklarına saygıyı temel ilke olarak benimser,
- Çocuk istismarı ve sömürüsüne karşı sıfır tolerans uygular,
- Çocuk işçiliğine kesinlikle izin vermez,
- İnsan ticareti ve cinsel sömürüye karşı duyarlıdır,
- Tüm faaliyetlerinde ilgili ulusal ve uluslararası mevzuata uygun hareket eder.

4. Taahhütlerimiz

4.1 Çalışanlar ve İş Ortakları

- İşe alım süreçlerinde kimlik ve yaş doğrulaması yapılır.
- Çalışanlara çocuk koruma konusunda farkındalık eğitimi verilir.
- Tedarikçilerin çocuk işçi çalıştırmadığı taahhüt altına alınır.

4.2 Misafirler

- Çocuk istismarı veya sömürüsüne yönelik şüpheli durumlarda ilgili mercilere bildirim yapılır.
- Çocukların güvenliğini tehlikeye atabilecek davranışlara izin verilmez.

4.3 Bildirim ve Müdahale Süreci

- Şüpheli durumlar derhal yönetime bildirilir.
- Gerektiğinde kolluk kuvvetlerine ve ilgili resmi kurumlara bildirim yapılır.
- Bildirim yapan kişi korunur ve gizlilik sağlanır.

5. Eğitim ve Farkındalık

Tesisimiz, çalışanlarına düzenli olarak çocuk koruma ve istismarın önlenmesi konularında eğitim verir ve farkındalık oluşturur.

6. İzleme ve Sürekli İyileştirme

- Olası riskler değerlendirilir.
- Olay kayıtları tutulur.
- Gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır.
- Politika düzenli aralıklarla gözden geçirilir.

7. Yasal Uyum

Tesisimiz; Çocuk Hakları Sözleşmesi, ulusal mevzuat ve ilgili diğer düzenlemelere tam uyum sağlamayı taahhüt eder.

8. İletişim

Bu politika çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve misafirlerimiz ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--

YEREL SATIN ALMA VE TEDARİK POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizin mal ve hizmet alımlarında yerel üretici ve tedarikçilere öncelik vererek bölgesel ekonomik kalkınmayı desteklemesi, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesi ve sorumlu satın alma uygulamalarını yaygınlaştırmasıdır.

2. Kapsam

Bu politika; tesisimizin tüm mal ve hizmet satın alma faaliyetlerini, tedarikçi seçim kriterlerini ve sözleşmeli hizmet sağlayıcıları kapsar.

3. Temel Taahhütlerimiz

Tesisimiz;

- Yerel üretici ve tedarikçilere öncelik verir,
- Bölgesel ekonomik kalkınmaya katkı sağlar,
- Mevsimsel ve yerel ürünleri tercih eder,
- Adil ticaret ve etik iş uygulamalarını gözetir,
- İnsan haklarına saygılı firmalarla çalışır,
- Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans uygular.

4. Uygulama Esasları

4.1 Tedarikçi Seçimi

- Yerel işletmeler teklif sürecine dahil edilir.
- Tedarikçilerin yasal uygunluğu kontrol edilir.
- Çevresel ve sosyal uygulamalar değerlendirilir.
- Kalite, fiyat ve sürdürülebilirlik kriterleri birlikte değerlendirilir.

4.2 Yerel Ürün Önceliği

- Bölgesel tarım ve gıda ürünleri tercih edilir.
- Yerel el sanatları ve kültürel ürünler desteklenir.
- İthal ürünlere alternatif olarak yerel seçenekler araştırılır.

4.3 İzleme ve Performans Takibi

- Yerel satın alma oranı düzenli olarak ölçülür.
- Tedarikçi performans değerlendirmeleri yapılır.
- Uygunsuzluk durumunda düzeltici faaliyet başlatılır.
- Sonuçlar yönetimin gözden geçirme toplantılarında değerlendirilir.

5. Sürekli İyileştirme

Tesisimiz, yerel tedarikçi ağını geliştirmek ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını güçlendirmek için sürekli iyileştirme yaklaşımını benimser.

6. Yasal Uyum

Tesisimiz tüm satın alma faaliyetlerini yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütmeyi taahhüt eder.

7. İletişim

Bu politika çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

KALİTE POLİTİKASI

1. Amaç

Bu politikanın amacı, tesisimizde sunulan tüm hizmetlerin kalite standartlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlamak, misafir memnuniyetini en üst seviyede tutmak ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemektir.

2. Temel İlkeler

Tesisimiz;

- Misafir memnuniyetini öncelikli hedef olarak benimser,
- Hizmet kalitesini sürekli geliştirmeyi taahhüt eder,
- Çalışanların katılımını ve ekip çalışmasını destekler,
- Yasal ve düzenleyici şartlara uygun hareket eder,

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--------------------------------------

- Süreç odaklı yönetim anlayışını benimser,
- Risk temelli düşünceyi uygular.

3. Taahhütlerimiz

- Hizmet süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirmek ve iyileştirmek,
- Çalışanlarımızın eğitim ve gelişimini desteklemek,
- Performans göstergelerini izlemek ve değerlendirmek,
- Misafir geri bildirimlerini dikkate almak,
- Kaynakları etkin ve verimli kullanmak.

4. Sürekli İyileştirme

Tesisimiz, kalite yönetim sistemi kapsamında hedefler belirler, performans sonuçlarını analiz eder ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini uygular.

5. Yasal Uyum

Tesisimiz, yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

6. İletişim

Bu politika tüm çalışanlarımız ve ilgili paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

KARBON AYAK İZİ YÖNETİMİ

Karbon ayak izi, birim karbondioksit cinsinden ölçülen, üretilen sera gazı miktarı açısından insan faaliyetlerinin çevreye verdiği zararın ölçüsüdür ve iki ana parçadan oluşur: doğrudan (birincil) ayak izi ve dolaylı (ikincil) ayak izi. Birincil ayak izi, Enerji tüketimi ve ulaşım (söz gelimi araba ve uçak) dahil olmak üzere fosil yakıtlarının yanmasından ortaya çıkan doğrudan CO2 emisyonlarının, ikincil ayak izi ise kullandığımız ürünlerin tüm yaşamın döngüsünden bu ürünlerin imalatı ve en sonunda bozulmalarıyla ilgili olan dolaylı CO2 emisyonlarının ölçüsüdür.

İşletmemizde karbon salınımının başlıca kaynakları; elektrik tüketimi, doğalgaz tüketimi, klima gaz şarjı, otelde üretilen atıkların dönüştürülmesi için kullanılan enerji tüketimi, otelde kullanılan araçların ve jeneratörün petrol ürünlerin tüketimi ve temizlikte kullanılan enerji tüketimidir.

Sera Gazı ve Karbon ayak izini azaltma faaliyetlerimiz;

- Gıda alımlarında israfı önlemek adına yeteri kadar alım yaparak bozulma, çürüme ve çöpe atılma riskine karşı önlem alınmaktadır.
- Kâğıt, cam ve plastik atıklarını yerinde ayırarak geri dönüşüme ve tekrar kullanılmasına destek olmaktadır.
- Tüm elektronik ürünler bozuluncaya kadar kullanılmaya devam etmektedir.
- Gereksiz ve ihtiyaç dışı satın alımlar yapılmamaktadır.
- Kullanılmayan aydınlatmaların kapatılmasına özen gösterilir ve duyarlı davranılır.
- Sıcak/soğuk havanın tutulması adına odalarda black out perde kullanılır.
- Satın alımlarda toplu alımlar yapılır.
- QR sisteminin artırılması kâğıt tüketimini azaltma faaliyetlerimiz devam etmektedir. (Directory, Misafir Anketi)
- TV kanallarının listesinin dijital olarak görüntülenmesi



VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	------------------------------



İşaretler

	Otel tarafından doldurulması gereken alanlar	
	İşlem yok	
*	Tanımlar sekmesine bakınız	
1	İsim- Soyisim	SÖLEYMAN AKSOY
2	İş Unvanı	Otel Müdürü
3	Raporlama yılı sonu*	6,21 tCO2e
4	Otelin Adı	VENTO MARE PANSİYON
5	Otel Grubunun Adı	
6	Adres	Cumhuriyet, 4324 Sokak No:28 Dalayın, 35930 Çeşme/İzmir
	Ülke	TÜRKİYE
8	Konuk odaları ve koridorların toplam alanı	250 Metrekare
9	Toplam alanlarının toplam alanı	0 Metrekare
10	İkmalendiren (ısıtma veya soğutma) alanların toplamı	250 Metrekare
11	Toplam misafir odası sayısı	11
12	Raporlanan yıl boyunca toplam dolu* oda sayısı	145 Ocak25-Aralık25

1-12 adımları tamamladıktan sonra, Lütfen Sekme 2. Enerji Tüketimi'ne geçiniz.

SONUÇLAR	
Raporlanan yıl için Toplam CO2e	
6,21 tCO2e	
Toplam Misafir Odası Karbon Ayak izi	6 tCO2e
Toplam Toplam Alan Karbon Ayak izi	0 tCO2e
Günlük olarak kullanılan oda başına karbon ayak izi	42,8 kgCO2e
Günlük olarak kullanılan toplam alanı m2 başına karbon ayak izi	#\$AYW61 kgCO2e

Spesifik bir müşteri için CO2 emisyonları	
Misafirin konaklama gecesi sayısı	0
Misafir tarafından kullanılan toplam alanı miktar	0 Metrekare
Misafir toplantılarının süresi	0 Saat
Misafir odasının karbon ayak izi	- kgCO2e
Misafirin toplantısının karbon ayak izi	#\$AYW61 kgCO2e
Misafirin toplam karbon ayak izi	- kgCO2e

Yenilenebilir Enerji ve Elektrik	
Otel tarafından kullanılan TOPLAM yenilenebilir enerji (kWh)	-
Otel tarafından kullanılan TOPLAM yenilenebilir enerji (toplam enerji tüketimi ne yüzdesi)	0,0%

Kimyasal Yönetimi

Tesiste kullanılan temizlik ve dezenfeksiyon kimyasalları departmanlara göre farklı alanlarda depolanıp, depoların sorumluluğu departmanlara aittir.

Kullanılan kimyasallar için dozajlama sistemi kullanılmıyor ancak dozajlama sistemi ile kimyasal kullanımının azaltılması ve dozajlama sisteminin kurulması 2025 yılı içinde hedeflenmektedir. Toplu kimyasal alımı ile ayrıca çıkabilecek kimyasal atık miktarı da azaltılmaktadır.

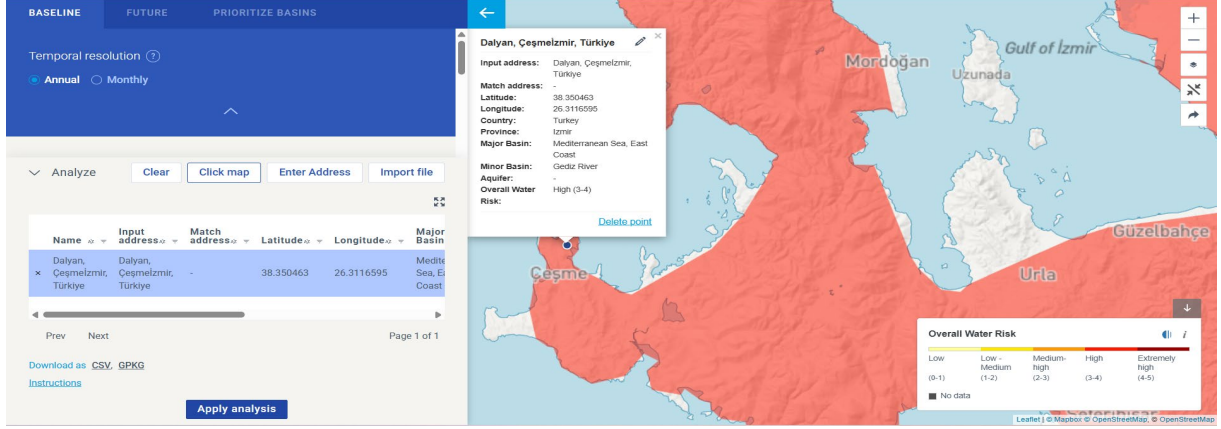
ELEKTRİK-SU-ENERJİ TÜKETİMLERİ

Tesisimiz faaliyet gösterdiği süre zarfında enerji ve su tüketimlerini düzenli olarak takip etmekte ve raporlamaktadır.

2025 ENERJİ TAKİP TABLOSU												
ENERJİ TÜRÜ	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Aylık Tüketilen Elektrik (KWH) (aylık faturadan veya sayaç takili odadan veri sağlanabilir)	1.125	1.210,44	946,75	899	1.270,10	1.054,55	411,172	2.178,09	242	74,08	74,08	74,08
Aylık Tüketilen Doğalgaz (m3) (aylık faturadan veya sayaç takili odadan veri sağlanabilir)												
Aylık Tüketilen Motorin (Litre) (Sahnelime bitminden sarfiyat temin edilebilir)												
Aylık Tüketilen LPG/LNG (Litre) (Sahnelime bitminden sarfiyat temin edilebilir)												
... (Kullanılan herhangi bir enerji kaynağı yazılabilir)												
... (Kullanılan herhangi bir enerji kaynağı yazılabilir)												
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayları notlar kısmındadır)	0	0	0	0	0	15	50	50	30	0	0	0
Misafir/gece başına kullanılan elektrik enerjisi (KWH/Misafir.Gece)	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	70,30	8,22	43,56	8,07	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/
Misafir/gece başına kullanılan doğalgaz enerjisi (m3/Misafir.Gece)	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	0,00	0,00	0,00	0,00	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/
Misafir/gece başına kullanılan motorin (Litre/Misafir.gece)	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	0,00	0,00	0,00	0,00	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/

2025 SU SARFIYATI TAKİP TABLOSU												
Su Kullanım Kaynakları (metreküp)	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Odalar (m3)												
Sosyal Alan (Havuz vs) (m3)												
Mutfak (m3)												
Kazan (m3)												
Bahçe Sulama (m3)												
Genel Tüketim (m3)	36	39	1	5	23	118	577	589	242	36	39	1
...												
...												
Aylık kullanılan Toplam Su Miktarı (m3)	36	39	1	5	23	118	577	589	242	36	39	1
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayları notlar kısmındadır)	0	0	0	0	0	15	50	50	30	0	0	0
Misafir/gece başına kullanılan su miktarı (m3su/Misafir.Gece)	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	7,87	11,54	11,78	8,07	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/	#\$AYV/D/

SU RİSK HARİTASI



ÇEVRE PERFORMANS HEDEFİ

- Yenilenebilir enerji kaynaklarından daha fazla yararlanmak için gerekli çalışmalara devam edeceğiz.
- Çevresel etkileri düşürülmüş ve enerji verimliliği yüksek cihazlar almaya devam edeceğiz.
- Her yıl tüketimimizi azaltmak için personelimizi bilinçlendirmeye devam edeceğiz.
- Su tüketimimizi ortalama 0,10m³/geceleme indirmeyi hedeflemekteyiz.

ÇEVRESEL KONULAR

Otelimiz için çevre politikası güncellenmiş ve çalışmalarımız bu politika çerçevesinde, çevreye olan etkimizi minimuma çekmeyi hedefleyerek sürdürülmüştür.

- Su ve enerji tasarrufu konusunda personel alanlarına bilgilendirme yazıları asılmış ve personellerimize eğitimler verilmiştir.
- Çevresel konularda personellerimize eğitimler verilmekte, atık ayrışmaları yapılmakta, enerji ve su ve tasarrufu konusunda farkındalık artırılmaktadır.
- Otelimizde satın alması yapılan makine-ekipmanlarda, satın alma politikası çerçevesinde A sınıfı ürünler satın alınmasına özen gösterilmektedir.
- Atık miktarını azaltmak amacıyla satın alınacak yiyecek ve içecek ürünlerinin mümkün olduğunca yerel tedarikçilerden ve büyük ambalajlı alımına özen gösterilmektedir.

Yasal Uyum;

- Tüm yasal yükümlülüklerimizi biliyor ve yeni mevzuatları takip ediyoruz.
- Oluşturduğumuz Yasal Uyum Tablosu ile yasal gerekliliklerin takibini yapıyoruz.

Atık Su;

- Tesisimizden çıkan atık su evsel olması sebebi ile İSKİ izni ile Belediye kanalizasyonuna gönderilmektedir.
- Gerekli tüm yasal işlemler yapılmış ve dosyalanmıştır.

PERSONEL HAYATI

Çalışanların yetkinlikleri, işletmelerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir faktördür. Bu nedenle, işletmeler çalışanların sürdürülebilirlik konusunda bilinçli olmalarını sağlamak için eğitim programları düzenleriz.

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--

Bu eğitimler, sürdürülebilirlik kavramını anlamalarına, sürdürülebilir iş uygulamalarını tanımalarına ve sürdürülebilirliğin işletmenin faaliyetlerine nasıl entegre edilebileceğine ilişkin bilgi ve becerileri edinmelerine yardımcı olur.

- Genç ve kadın çalışanların sektörde olmasını destekliyoruz.
- Dinamik hizmet anlayışımız ile genç çalışanlarımızın istihdamına özen göstererek, her yıl arttırmayı hedeflediğimiz lise/üniversite stajyerlerimizin olumlu katkılarını her daim hissediyoruz.
- Stajyer öğrencilerimizi tüm hassasiyetimizle eğiterek sektöre kazandırmak ve başarılı olan öğrencilerimizin otelimizde istihdamını sağlamak için çabalıyoruz.
- Kadın çalışan sayısının artırılması ve yerel istihdamın desteklenmesi başlıca hedeflerimiz arasında yer almaktadır.
- Personellerimiz İş Güvenliği, Hijyen ve Sanitasyon Eğitimi, Sürdürülebilirlik Eğitimi konularında uzman kişilerden eğitim almış ve sertifikalandırılmıştır.
- Otelimiz, çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı ve cinsiyet dengesini önemsemeyi amaç edinmiştir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın yeteneklerine ve deneyimlerine bağlı olarak işe alınmaları sağlanmakta, cinsiyet ayrımcılığına asla izin verilmemektedir.
- Müşterilerimiz ve çalışanlarımızın mutluluğu bizim önceliğimizdir.
- Her zaman olduğu gibi, hizmet kalitemizi yükseltmek için çaba sarf etmeye devam edeceğiz. Bu sayede personellerimize teşvik ve motivasyon sağlamaktayız.
- Personellere ücretsiz konaklama için yer imkânı sunuyoruz. Konaklama yaptıkları lojmanda elektrik, su, doğalgaz, internet ve yemek hizmetlerini ücretsiz olarak karşılıyoruz.
- Personel alanlarında dilek, öneri ve şikâyet kutusu koyulmuştur. Bu kutunun anahtarı üst yönetimde olup, personelin dilek, şikâyet ve önerilerinin bu şekilde üst yönetime ulaştırılması kolaylaştırılmıştır.

Doğum Günü Kutlaması

Her ay, personellerimizden o ay doğanların doğum günleri için doğum günü kutlaması yapılmaktadır.

RİSKLİ ÇALIŞAN GRUBUMUZ

65 yaş üstü personellerimiz (mevcut değil)

Engelli personellerimiz (mevcut değil)

Azınlık Personellerimiz (mevcut değil)

Kronik rahatsızlığı olan personellerimiz (mevcut değil)

Kadın çalışanlarımız (mevcut)

Stajyerlerimiz (dönemsel mevcut)

Emekli personellerimiz (mevcut)

Hükümlü personellerimiz (mevcut değil)

Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Engelli Çalışan Sayısı	Stajyer Sayısı
1	3	-	Dönemsel

VENTO MARE LUXURY BOUTIQUE HOTEL	SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANS RAPORU	Yürürlük Tarihi Ocak 2026
--	---	--------------------------------------

KÜLTÜREL MİRASIN SUNULMASI

Kültürel mirasın sunulması: Otelimiz, yerel halkın fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürün otantik unsurları tasarımımızda, dekorasyonda değerlendirir.

Eserler: Otelimiz, tarihsel ve arkeolojik eserleri alıp satmaz, ticaretine aracılık etmez ve bunları sergilemez. Sürdürülebilir yerel gastronominin tanıtımı: Otelimiz yerel ürünlerin tanıtılması ve tüketimine öncelik vermektedir. Tüm faaliyetlerinde gastronomide sürdürülebilirliği sağlamak için yenilikçi ve yaratıcı uygulamalar ortaya koymaktadır.

WEB SİTESİNDE VE LOBİ ALANINDA TARİHİ YERLER İLE İLGİLİ BİLGİLENDİRMELER YAPILMAKTADIR.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Odalarda ve ortak alanlar da elektrik, su, atık ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik çeşitli sürdürülebilirlik çalışmalarımız tesis içinde mevcuttur. Bu çalışmalara ek olarak çeşitli hedeflerimiz bulunmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK

Sosyal, çevresel ve kültürel sorumluluklarımızı bilmekte ve düzenli olarak destekleyici faaliyetlerde bulunacak şekilde bağışlar yapılmaktadır.

web sitemizde;

Politikalarımızı, iş prensipleri ve kurumsal sorumluklarımızı, doğal hayatı koruma, yaban hayatı koruma ve bölgesel avlak haritası, kültürel mirasa konu yerlerde davranış kuralları, turistik geziler için toplu taşıma alternatifleri, özel gereksinimli misafirlerimize hizmetlerimizi, doğal ve kültürel mirasları ziyaret ederken dikkat edilmesi gereken hususları paylaştık.

SÜRDÜREBİLİRLİK KONUSUNDA HEDEFLERİMİZE ULAŞMAK İÇİN DESTEK VEREN TÜM ÇALIŞANLARIMIZ VE PAYDAŞLARIMIZA TEŞEKKÜR EDERİZ.